

Yhteistyösopimus Vastuullisuusagentit

1. Sopimuksen sopijapuolet

Tämä sopimus on tehty seuraavien sopijapuolten välille:

Tampereen kaupunki, työllisyys- ja kasvupalvelut, Ohjaamo

Palvelujohtaja Tommi Eskonen, tommi.eskonen@tampere.fi, +358 503 611 052

Tiimiesihenkilö Tellu Mattila, tellu.mattila@tampere.fi, +358 406 612 204

Tampereen Infra Oy

Työpäällikkö Jussi Pesonen, jussi.pesonen@tampereinfra.fi, +358 406 763 329

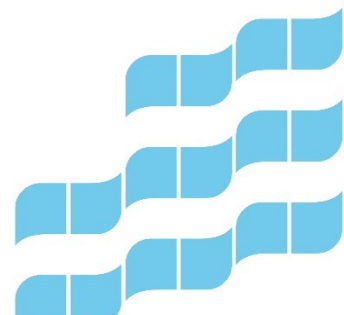
Sopijapuolen on viivytyksettä ilmoitettava kirjallisesti yhteyshenkilön vaihtumisesta toisen sopijapuolen yhteyshenkilöille.

2. Sopimuksen tarkoitus ja kohde

Tämä sopimus koskee Tampereen Infran ja Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelujen yhteistyössä toteuttamaa nuorten kesätyöhön työllistymistä. Tavoitteena on tarjota nuorille ensimmäinen kesätyökokemus ja tukea nuoria kesätyöllistymiseen.

Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelujen Ohjaamolla on työnantajarooli ja koordinoitivastuu.

18-30 vuotiaita nuoria työllistetään Vastuullisuusagenteiksi noin 18. Työllistettyjen nuorten määrä riippuu käytettävissä olevista määrärahoista. Tavoitteena on, että nuoria työllistetään touko-elokuun aikana 3 x 6 hengen ryhmiä.



Vastuullisuusagenttien tehtävänä on Tampereen keskusta-alueen katujen ja puistoalueiden siistiminen, siisteyteen liittyvien havainnointien tekeminen ja raportoiminen, somepäivitysten toteuttaminen sekä kaupunkilaisten kannustamista ympäristön siistinä pitämiseen.

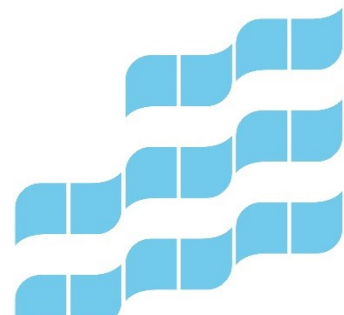
Vastuullisuusagentit työskentelevät 30h/vko (78,43% työaika).

3. Rekrytointi

Ohjaamo yhdessä Työllisyys- ja kasvupalvelujen HR-tiimin kanssa määrittelevät vuosittain Vastuullisuusagenttien palkan ja kulut. Ohjaamo sopii ja suunnittelee yhteistyössä Infran kanssa kesätyöllistämiseen liittyvät asiat. Ohjaamo vastaa nuorten rekrytoinnista eli laatii rekrytointi-ilmoituksen, julkaisee rekrytointi-ilmoituksen, käy läpi saapuneet työhakemukset sekä lähettää kutsut työhaastatteluihin. Ohjaamo toteuttaa ryhmähaastatteluna toteutetut haastattelut. Infralla on mahdollisuus osallistua haastatteluihin. Ohjaamalla tehdään työntekijävalinnat haastatteluiden ja työhakemusten perusteella, minkä jälkeen kaikki haastattelussa käyneet nuoret kontaktoidaan ja ilmoitetaan valintatulokset. Ohjaamo ilmoittaa valinnat ja työpäivät HR:lle, jossa laaditaan työsopimukset. Työsopimus sekä ohjeet verokortin toimittamiselle sekä Tampereen kaupunki työnantajana- esite työsuhteen aloitusaikatauluineen lähetetään sähköpostitse valituille nuorille.

4. Nuorten perehdyttäminen ja työvälineet

Nuoret perehdytetään Ohjaamon toimintaan sekä tiloihin työsuhteen ensimmäisenä päivänä. Nuorille luodaan yhteinen WhatsApp-ryhmä, jonka kautta he voivat viestiä Infran ja Ohjaamon työntekijöiden kanssa. Myös Infran perusperehdytys sekä työvaatteiden hakeminen Infralta / sopimustoimittajalta tapahtuu ensimmäisen työpäivän aikana (lippalakki, turvakengät, huomioliivit / huomioväriset vaatteet, viiltosuojahanskat, juomapullo). Ohjaamalla on varastossa edellisiltä vuosilta jääneitä Infran keltaisia työliivejä sekä sadetakkeja, joita täydennetään tarvittaessa. Nuoret käyvät yhdessä Infran työntekijän kanssa katsomassa



työvälineiden sijaintipaikan (tällä hetkellä Postikadulla) sekä saavat perehdytyksen työvälineiden käyttämiseen.

Nuorilla on Ohjaamolla tila, jossa he voivat pitää taukoja sekä säilyttää tavaroitaan. Työpäivän alkaessa Ohjaamon ja Infran työntekijä käyvät läpi edellisen päivän kuulumisia sekä tulevaan työpäivään liittyviä asioita (työalueet, työvälineet, tauotukset, työturvallisuus). Infran työntekijä tapaa nuoria Ohjaamolla säännöllisesti.

Työpäivän aikana Infran työntekijä on nuorten tavoitettavissa, sillä nuorilla voi nousta akuutteja ohjaustarpeita. Nuoret pitävät lounastauon joko Ohjaamolla tai muussa valitsemassaan paikassa.

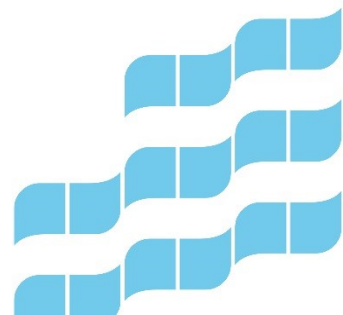
Työpäivän päätteeksi Infran työntekijä on tavoitettavissa päivän kuulumisten läpi käymiseen ja seuraavaan päivään valmistautumiseen liittyen.

Infran työpäivä on perjantaisin lyhyempi ja päättyy kello 13:45. Nuoret ovat perjantai-iltapäivän Ohjaamolla esimerkiksi valmistellen raporttia tai tekevät välineiden huoltotöitä ts. nuoret eivät työskentele puistoissa ko. kellonajan jälkeen.

Työsuhteen aikana nuoret laativat raportin, jossa kuvailevat kesätyökokemusta sekä Tampereen keskusta-alueen siisteyteen liittyviä asioita kuten mahdollisia kehittämistarpeita. Ohjaamon työntekijät ovat tukeneet nuoria raportin laatimisessa. Raportti lähetetään sekä Infran työntekijöille että pormestarin toimistoon.

Sairauspoissaoloista nuoret ovat ilmoittavat Ohjaamon tiimiesihenkilölle soittamalla. Ohjaamon tiimiesihenkilö ilmoittaa asiasta Infran työnjohdolle.

Työsuhteen päättyessä Ohjaamon työntekijät toteuttavat nuorille työntekijäkyselyyn, jolla kartoitetaan nuorten kokemuksia kesätyöstä, pyydetään sekä positiivista palautetta että



kehittämisehdotuksia. Nuorilta kysytään myös mitä taitoja hän on oppinut / voi ottaa mukaansa kesätyöstä. Kyselystä laaditaan kooste, joka lähetetään myös Infran työntekijöille.

Ohjaamo kirjoittaa nuorille työtodistukset

5. Työnjako

Kumpikin sopijapuoli toteuttaa Vastuullisuusagentti-toimintaa omassa organisaatiossaan tavoitteiden ja toimenpiteiden mukaisesti.

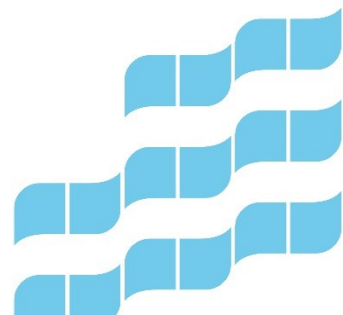
Ohjaamon ja Infran välinen työnjako:

Työllisyys- ja kasvupalveluilla / Ohjaamalla on työnantajavastuu

- toteutetaan nuorten rekrytointi (ilmoitus, haastattelut, vertailut, valinnat)
- työsopimusten laatiminen
- palkan maksaminen
- poissaolojen seuranta
- hallinnollinen esihenkilö

Infralla on työn ohjauksellinen vastuu:

- mahdollistaa nuorille työvaatteet- ja välineet (lippis, turvakengät, juomapullo, sadetakit- ja työliivit) Lippiksen ja juomapullon sekä turvakengät nuoret saavat itselleen.
- opastaa työvälineiden käytössä, työkäytänteisiin ja – vastuihin, työturvallisuus asiat
- työntekijä tapaa nuoret työpäivän alkaessa Ohjaamalla ja opastaa päivän työtehtäviin
- työntekijä on tavoitettavissa ja tarvittaessa nopeasti fyysisesti paikalla siellä missä nuoret työskentelevät



- työntekijä ohjaa ja auttaa nuoria työpäivän aikana esiin nousseissa asioissa
- työpäivän päätteeksi työntekijä on nuorten tavoitettavissa ja keskustelee päivän aikana esille nousseista asioista (joista nuoret voivat myös kirjata raporttiin)

6. Kustannukset

Nuorten palkkauskustannuksista vastaa työllisyys- ja kasvupalvelut.

Infra laskuttaa työllisyys- ja kasvupalveluja seuraavasti

Työn ohjaaminen: arvonlisäveroton kustannus enintään 5000€ / vuosi

Nuorten työvaatteet ja -tarvikkeet: Toteutuneen mukaisesti arvonlisäveroton kustannus enintään 5000€ / vuosi.

Laskutusosoite:

TAMPEREEN KAUPUNKI (y-tunnus 0211675-2)

Työllisyys- ja Elinkeinopalvelut/ Työllisyys- ja kasvupalvelut

0037021167521540

PL 5014

02066 DOCUSCAN

Verkkolaskuosoite OVT-tunnus:

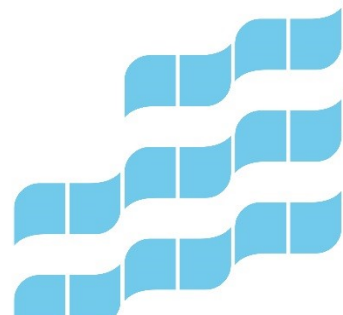
0037021167521540

Operaattorin tunnus: 003703575029 Operaattori: CGI Suomi Oy (Telia/CGI)

Laskuun merkitään viitteeksi: Tulosityksikkö (154700) / Tellu Mattila.

Lisäksi laskulta tulee aina selkeästi selvittää, mistä on kyse ja milloin laskutuksen peruste on syntynyt.

Maksuehto: Verkkolasku erääntyy maksettavaksi 21 päivän kuluttua hyväksyttävän laskun saapumisesta.



7. Vakuutukset ja vastuut vahinkotilanteissa

Työnantaja / työllisyys- ja kasvupalvelut vakuuttavat henkilöt.

8. Raportointi

Nuoret laativat kesätyön aikana yhteisen raportin Vastuullisuusagenttina toimimisesta. Raportissa he nostavat esiin katujen – ja puistojen puhtaanapitoon liittyviä asioita. Raportti menee Infran käyttöön ja se lähetetään myös pormestarin toimistoon.

9. Henkilötietojen käsittely ja salassapito

Tampereen kaupunki on henkilötietojen osalta rekisterinpitäjä ja Tampereen Infra Oy toimii henkilötietojen käsittelijänä.

Henkilötietojen käsittelyn informointi ja kuvaus:

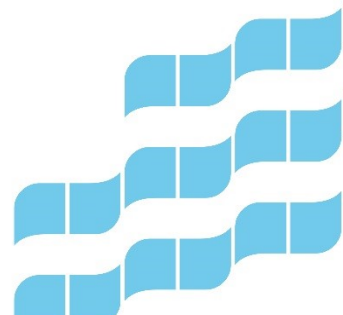
[Henkilöstöhallinnon henkilörekisteri tietosuojaseloste](#)

10. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tästä yhteistyösopimuksesta aiheutuvat erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan sopijapuolten välisin neuvotteluin. Mikäli sopijapuolet eivät pääse sovintoon ratkaistaan riidat Pirkanmaan käräjäoikeudessa.

11. Sopimuksen voimassaolo, muuttaminen ja irtisanominen

Tämä sopimus tulee voimaan sinä päivänä, jona sopijapuolet ovat sen allekirjoittaneet. Sopimus on voimassa 31.12.2025 saakka.



Sopimus sitoo Tampereen kaupunkia ja Tampereen Infraa kuitenkin vasta, kun Tampereen kaupungin sopimusta koskeva päätös on saanut lainvoiman.

Sopimuksen muuttaminen on mahdollista molempien sopijapuolten allekirjoittamalla muutossopimuksella.

Sopimusta tai sen mukaisia oikeuksia tai velvoitteita ei voida siirtää kolmannelle osapuolelle.

